

засідання конкурсної комісії по проведенню конкурсного відбору на посаду
директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №8
Прилуцької міської ради Чернігівської області

Голова – Наталія ПАВЛОВА;
Секретар - Тетяна ГУЛЯЄВА.

Присутні члени комісії: Олександр НЕЧАЙ, Любов ОЛЕНЧЕНКО, Ланіса
ОНИЩЕНКО, Людмила ЧЕРНЕЦЬ.

Відсутні члени комісії: Тетяна КИРИЧЕНКО, Володимир НЕСТЕРЕНКО,
Тетяна САВЧЕНКО

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про організацію конкурсного відбору претендентів на посаду директора
Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №8 Прилуцької міської
ради Чернігівської області

1. СЛУХАЛИ:

Наталію ПАВЛОВУ, голову комісії, яка повідомила, що відповідно до
пункту 10 Положення про конкурс на посаду керівника комунального
закладу дошкільної освіти міста Прилуки, затвердженого рішенням міської
ради (61 (позачергова) сесія 8 скликання) від 19 червня 2025 року №4,
проведення конкурсу включає:

- перевірку на знання законодавства України у сфері дошкільної освіти,
зокрема Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну
освіту», інших нормативно-правових актів у сфері дошкільної освіти (у
письмовій формі, шляхом тестування);
- визначення рівня володіння професійними компетентностями, що
відбувається шляхом вирішення письмово ситуативних завдань;
- презентацію державною мовою проекту розвитку закладу дошкільної
освіти за чотирма напрямками: освітнє середовище; освітній процес; кадрова
політика та професійний розвиток педагогічних працівників; система
управління;
- надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії за змістом
проведеної презентації (у разі наявності).

Перевірка знань законодавства проводиться у формі письмового тестування. Форма для проведення тестування містить індивідуальні завдання для кожного кандидата і складається із 40 тестових завдань. Перелік питань для тестування у сфері дошкільної освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Також, відповідно до пункту 11 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу дошкільної освіти міста Прилуки, затвердженого рішенням міської ради (61 (позачергова) сесія 8 скликання) від 19 червня 2025 року №4, загальна кількість балів складається із суми балів за напрямками визначеними пунктом 10 даного Положення, зокрема:

- перевірка знань законодавства оцінюється по 1 балу за кожну правильну відповідь, *всього до 40 балів*;
- вирішення ситуаційного завдання оцінюється від 1 до 3 балів *(середній бал за результатами роботи конкурсної комісії)*;
- презентація державною мовою проекту розвитку закладу дошкільної освіти за чотирма напрямками та відповіді на поставлені членами комісії питання за змістом проведеної презентації оцінюється від 1 до 8 балів або від 0 до 2 балів за розкриття кожного з чотирьох напрямків *(визначається як середнє арифметичне від виставлених балів членами комісії)*.

Переможцем визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

ВИСТУПИЛИ:

Тетяна ГУЛЯЄВА, яка запропонувала організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуші з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань. Форма оцінювання результатів конкурсного відбору кандидата (додається);
- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;
- зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на посаду директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №8 Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії; на підготовку:
 - перевірки знань законодавства виділити 40 хвилин;
 - вирішення ситуаційного завдання виділити 20 хвилин;
 - презентації перспективного плану розвитку виділити 25 хвилин.
- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;

- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за - 6;
проти - 0;
утримались - 0.

ВИРІШИЛИ:

Організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуш з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань. Форма оцінювання результатів конкурсного відбору кандидата (додається);
- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують; - зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття на посади директора Прилуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №8 Прилуцької міської ради Чернігівської області

На підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 40 хвилин;
- вирішення ситуаційного завдання виділити 20 хвилин;
- презентації проекту розвитку закладу дошкільної освіти виділити 25 хвилин.
- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;
- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

За - 6,
проти - 0;
утримались - 0.

СЛУХАЛИ:

Ланісу ОНИЩЕНКО, яка повідомила, що для зручності роботи комісії можливо дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невтручання в роботу комісії і проведення конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

Наталія ПАВЛОВА, яка запропонувала дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невторчання в роботу комісії.

Голосували:

За -- 6

проти - 0

утримались - 0

ВИРІШИЛИ:

Дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невторчання в роботу комісії.

Голова комісії



Наталія ПАВЛОВА

Секретар:



Тетяна ГУЛЯЄВА

Члени комісії:



Тетяна КИРИЧЕНКО



Володимир НЕСТЕРЕНКО



Олександр НЕЧАЙ



Любов ОЛЕНЧЕНКО



Ланіса ОНИЩЕНКО



Тетяна САВЧЕНКО



Людмила ЧЕРНЕЦЬ

